**TOPHOPS-OPSO hankkeen toteuttajakohtainen toimintasuunnitelma / Kanneljärven Opisto**

**Hankkeen nimi:**

TOPSHOPS-OPSO

**Hankeaika:**

Vuoden 2016 loppuun

**Toimijat:**

Kanneljärven Opisto, Lohjan Nuorisopalvelut, Vantaan Nicehearts ry (Naisresurssikeskus Pihlaja), Helsingin NMKY (Y-Care työpaja), Suomen Icehearts ry

**Ohjausryhmä:**

Jyrki Eräkorpi (NMKY) pj, Sanna Heikkinen-Velican (Nicehearts), Matti Hukkanen (Lohjan nuorisopalvelut), Hanna Leppänen (Lohjan nuorisopalvelut), Riittamaija Pulli (Kanneljärven Opisto), Merja Leinonen (Kanneljärven Opisto)

**Työryhmä:**

Asiantuntijat: Kaija Lahti (Kanneljärven Opisto), Jorma Käyhkö (Keuda)

Työryhmä: Nuva-opettajat + ohjausryhmässä edustetut työpaikat sekä Vellu Kilpala (Suomen Icehearts)

**Hankkeen kuvaus ja tavoite**

|  |
| --- |
| **Valtionavustuksen käyttötarkoitus**  **Nuorten työpaikalla tapahtuvan oppimisen edistäminen sekä työn ja koulutuksen joustava yhdistäminen / TOPHOPS-OPSO**  Kanneljärven opistolla uudistetaan Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajan perustutkinnon toteutussuunnitelmaa uusien (voimaan 1.8.2015) tutkinnon perusteiden mukaisesti. Opiskelijan opinnot koostuvat jatkossa entistä enemmän työelämän toimintakokonaisuuksista, joihin yhteisten tutkinnon osien opintoja integroidaan siten kuin työelämässä vaadittava osaaminen mahdollistaa.  Hankkeen aikana tavoitteena kehittää ja ottaa käyttöön oppilaitosmuotoisen ja oppisopimuskoulutuksen yhdistelmänä - toteuttavia malleja (esim. 2+1). Hankkeen aikana kehitettävät mallit mahdollistaa alle 25-vuotiaiden vailla perusopetuksen oppimäärän suorittamisen jälkeistä tutkintoa olevien nuorten työpaikalla tapahtuva oppimisen edistämisen sekä työn ja koulutuksen joustavien toteutusmallien kehittämisen. Näin hankkeessa kehitetään ja otetaan käyttöön oppisopimuskoulutuksen ja oppilaitosmuotoisen koulutuksen yhdistelmissä opiskelua ja ohjausta tukevia uusia oppimisratkaisuja ja –välineitä.  TOPHOPS-OPSO on ensimmäinen järjestämismuotojen yhdistämisen tähtäävä hanke Kanneljärven opistolla ja hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan nuoriso- ja vapaa-ajan ohjauksen   * yksilölliset opintopolut Lohjan Nuorisopalvelujen ja mahdollisesti muidenkin yhteistyökumppaneiden kanssa oppisopimuskoulutusta ja oppilaitosmuotoista opiskelua yhdistäen. Tavoitteena on saada rekrytoitua ensimmäisenä vuonna yhteistyöhön halukkaat työpaikat ja 9 oppisopimusopiskeijaa ja toisessa vaiheessa työpaikat ja sekä joustavien mallien mukaan opiskelevaa 12 oppisopimusopiskelijaa. * Yhteisten opintojen integroinnin pilotointi oppilaitosmuotoisen opiskelun ja /oppisopimusjakson aikana uusien tutkinnon perusteiden mukaan (1.8.2015 jälkeen) * Ohjaavan opettajan ”työkalupakki” joustavan opintopolun ohjauksen mahdollistamiseksi yhteistyössä työpaikan, Opiston opettajien, ja oppisopimuskoulutustoimijoiden kanssa. Työkalupakki hyödyttää koulutuksen järjestäjää (oppilaitosta) riittävän tiedon tuottamisena opettajille oppisopimuksesta ja malliprosessien katkeamattomuuden edistämisen kautta. Opettajien ja ohjaajien osaaminen kasvaa ja kehittyy. * Työpaikkaohjaajien ohjaus työpaikalla ja näin mahdollistaen työpaikkaohjaajien täydennyskoulutuksen tietopuolisen opettajien työelämään jalkautumisen ja muun yhteistyön lisäämisen kautta * malli työelämäyhteistyön ja työssäoppimisen laadun arviointiin ja toiminnan parantamiseen, mikä näkyy oppilaitoksen toimintaohjeina ja prosessikuvauksina toimintajärjestelmässämme. |

**Hankesuunnitelma**

**1. Valtionavustuksen tarkennettu käyttösuunnitelma myönnetyn valtionavustuksen mukaiseksi (tarkentaa valtionavustushakemuksessa kuvattua toimintaa). Mitkä ovat toiminnan tavoitteet, kohderyhmät ja konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi, ml. tiedotustoiminta?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Toimenpide** | **Aikataulu** |
| Kolmikantaisen ohjausryhmän kokoaminen | touko-elokuu 2015 |
| Tarkennettu toimintasuunnitelma ja vastuuhenkilöiden nimeäminen | touko-elokuu 2015 |
| Ohjaustyön käynnistäminen työpaikoilla (2 – 4 kpl) ja mallien rakentaminen yhteistyössä työelämäkumppanien kanssa ja työpaikkojen haku oppisopimusopiskelijoille | elokuu 2015 –joulukuu 2015  Ohjausryhmän kokous 13.8.2015 klo 9-11 Kanneljärven opistolla |
| Opiskelijoiden valinta 2. ja 3. v. opiskelijoista, tav. 9 opiskelijaa ja työpaikkojen haku oppisopimusopiskelijoille | tammi – huhtikuu 2016 |
| Käynnistetään yhteisten tutkinnon osien integraatiopilottien suunnittelu työpaikkojen kanssa | elokuu – lokakuu 2015 |
| Työkalupakin suunnittelu ohjaavan opettajan avuksi alkaa | elokuu – lokakuu 2015 |
| Opiskelijoiden valinta syksyllä -15 aloittaneista opiskelijoista | tammi- – joulukuu 2016 |
| Toiminnan arviointi ja korjaavien toimenpiteiden suunnittelu | marraskuu – joulukuu 2015 |
| Työpaikkojen kartoittaminen ja yhteistyöstä sopiminen jatkuu | tammikuu – maaliskuu 2016 |
| Yhteisten opintojen integroinnin toteutus jatkuu työpaikoilla | tammikuu – maaliskuu 2016 |
| Opettajan/työpaikkaohjaajan työkalupakin pilotointi | tammikuu – maaliskuu 2016 |
| Ensimmäiset 2+1, n+m –mallin mukaiset ammattiosaamisen näytöt ja tutkinnot suoritetaan – tavoite 9 opiskelijaa  Hyvistä kokemuksista tiedottaminen  Työelämäpalautteen ja opiskelijapalautteen kokoaminen ja toiminnan analyysi ja korjaavat toimenpiteet | huhtikuu – toukokuu 2016 |
| Uusien opiskelijoiden rekrytointi hankkeeseen – tavoite 12 opiskelijaa  Yritysverkoston täydentäminen  Yhteisten opintojen integroinnin toteutus jatkuu työpaikoilla  Opettajien/työpaikkaohjaajien työkalupakin viimeistely | elokuu – lokakuu 2016 |
| Hankkeen käytännöt osa arkea | marras-joulukuu 2016 |

**Hankkeen kohderyhmä**

Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajien perustutkinto, alle 25-vuotiaat opiskelijat, jotka ovat vailla perusopetuksen oppimäärän jälkeistä tutkintoa.

**Hankkeen tulokset ja niiden hyödyntäminen**

1. 9+12 opiskelijaa (OPSO)
2. YTO-pilotointi (oppilaitos/oppisopimusjakso)
3. Ohjaavan opettajan työkalupakki joustavan opintopolun ohjaukseen
4. Työpaikkaohjaajien ohjaus / täydennyskoulutus
5. Malli työelämäyhteistyön ja työssäoppimisen laadun arviointiin ja parantamiseen

**Kustannusarvio**

|  |  |
| --- | --- |
| **Henkilöstökustannukset** | **€** |
| Yhteishankkeen koordinointi | 0,00 |
| Hankesuunnittelu | 7400,00 |
| Neuvonta ja ohjaus = 651 opettajan työtuntia > 16 vkoa | 22800,00 |
| Arviointi | 2000,00 |
| Raportointi | 1000,00 |
| Tiedotus, viestintä ja markkinointi | 2000,00 |
| Muut työt, mitkä | 0,00 |
|  |  |
| **Yhteensä** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Muut kustannukset** | **€** | **Tarkempi kuvaus kustannuksista** |
| Kokous- ja koulutusmenot | 3000,00 | Ohjaus- ja projektiryhmän sekä työpaikkaohjaajien kokouspalkkiot ja koulutukset |
| Matkustuskulut | 3000,00 |  |
| Palvelujen ostot | 2000,00 | Ohjaus- ja projektiryhmän  kokoustarjoilut ja kokoustila |
| Laitehankinnat | 1000,00 | Puhelin ja iPad - projektinkäyttöön |
| Materiaalimenot | 800,00 | Kopiot ja esitteet |
| Vuokrat | 0,00 |  |
|  |  |  |
| Muut kustannukset | 0,00 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Hankkeen kokonaiskustannukset** | **45000** |

**Ajallinen toimintasuunnitelma**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aika/Kuukausi** | **Toiminta** | **Toimijat** | **Resursointi** |
|  |  |  |  |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  | | |
|  |  |  |  |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  | | |
|  |  |  |  |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  | | |
|  |  |  |  |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  | | |
|  |  |  |  |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  | | |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |
|  |  | | |
| **Tulokset ja toiminnan mittarit** |  |  |  |

TOPHOPS-OPSO Ohjausryhmän kokous

Aika 30.10.2015 klo 13.00-15.00

Paikka Harjulan toimintakeskus, Lohja

Esityslista

1. Projektipäällikkyyden vaihtuminen, ohjausryhmän ja työryhmän järjestäytyminen ja roolien selkeyttäminen, edellisen kokouksen muistio
2. Ohjaustyön käynnistäminen työpaikoilla ja mallien rakentaminen (työnjako, toimintatapa, aikataulu, riskit)
3. Opiskelijoiden valinta ja työpaikkojen haku (työnjako, toimintatapa, aikataulu, riskit)
4. Yhteisten tutkintojen osien integraatiopilottien suunnittelu (työnjako, toimintatapa, aikataulu, riskit)
5. Työkalupakin suunnittelu ohjaavan opettajan avuksi (työnjako, toimintatapa, aikataulu, riskit)
6. Projektin tiedonsiirto, dokumentaatio ja ohjaus
7. Muut asiat

Laatinut (pvm):